



**CHRISTIAN DEFELIX**  
Full Professor (tenure)

Grenoble IAE

525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères

[www.grenoble-iae.fr](http://www.grenoble-iae.fr)

Email: [Christian.Defelix@grenoble-iae.fr](mailto:Christian.Defelix@grenoble-iae.fr)

Research lab: CERAG

## ■ RESEARCH INTERESTS

---

- Human Resources Management
- Innovation

## ■ TEACHING DOMAINS

---

- Human capital and Innovation
- Human Resources Management
- Skills Management

## ■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

---

### *Title*

Since 2005	Full Professor (tenure), Université Grenoble Alpes, France
2000 - 2005	Full Professor (tenure), Université Grenoble 1 - Joseph Fourier, France
1995 - 2000	Lecturer, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

### *Degrees*

#### *Highest degree :*

2000	Accreditation to supervise research, Business administration, Human Resources Management, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
2001	Agrégation Management, Business administration, Human Resources Management, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
1995	Doctorate, Business administration, Human Resources Management, HEC Paris, France
1992	Other, Sociology, Other, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990	Diplôme de statisticien-économiste de l'ENSAE, ENSAE, France

## ■ ACADEMIC POSITIONS AND ACTIVITIES

---

### *Academic activities*

2012 - 2022	Academic Director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
Since 2012	Head Professorship, Capital humain et Innovation, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ ACTIVITIES WITHIN THE SOCIO-ECONOMIC WORLD

---

### *Contributions for the socio-economic world*

CHERRAD, S., ADLA, L. and DEFELIX, C. (2023). Orienter vers les métiers en tension : comment utiliser l'IA comme boussole ? *Liaisons Sociales Magazine*, France.

DEFELIX, C. (2017) L'entreprise libérée : nouvelle intox managériale ou grand soir du management ? *The conversation*.

DEFELIX, C. and SANSÉAU, P.Y. (2015) Gestion des compétences : des PME ouvrent la voie. *L'Expansion* October, pp. 129-133.

DEFELIX, C. (2006). La norme ISO 9001 version 2000 : une aide pour gérer les compétences en PME ? *Personnel*,(475), pp. 50-53.

CASTAGNOS, J.C., DEFELIX, C. and LE BERRE, M. (2004). Ressources humaines et innovation : un constat nuancé. *Personnel*,(448), pp. 61-63.

DEFELIX, C. (2002). Le rôle de l'encadrement supérieur à l'épreuve des NTIC : les enseignements d'une enquête de terrain. *Personnel*,(427), pp. 36-40.

## ■ RESEARCH ACTIVITIES

---

### *Research project*

2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contract)

### *Supervision of thesis/HDR*

Vers le management des compétences collectives : propositions pour le repérage et la mise en œuvre : le cas d'une entreprise du secteur de la chimie#par Krohmer. Cathy Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Gestion des compétences et restructuration : une analyse contextualiste du redéploiement des chefs d'établissement à La Poste,#par Jarnias. Sylvie Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Efficiences Innovations technologiques Organisation de l'entreprise Personnel -- Direction#par Dhiffalah. Sawsen Thesis co-director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Idéaux et réalité de la gestion des ressources humaines : une lecture contextualiste des expériences des cliniques de court séjour françaises#par Mainhagu. Sébastien Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Construire la GRH territoriale : une approche par les dispositifs de gestion et la théorie de l'acteur-réseau.#par Mazzilli. Ingrid Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Liberté et leadership démographique dans les organisations#par Casoinic. Adrian Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Titre non disponible#par Isabelle. Né Thesis director, GEM - Grenoble Ecole de Management, France

Gestion des Ressources Humaines et collaboration en pôle de compétitivité : une relation dialogique : le cas de la région Rhône-Alpes#par Calamel. Ludivine Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Systèmes d'information internationaux et culture : influence de la dimension culturelle contrôle de l'incertitude sur le processus d'implantation#par Carton. Sabine Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

L'impact de la culture lors de l'importation d'une instrumentation de gestion des compétences dans une entreprise : cas de la GPEC dans un groupe bancaire africain#par Egnongo. Yannick Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

25 ans d'agilité organisationnelle : clarification et opérationnalisation du construit#par Ferrante. Guillaume Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

## Jury Members

Organizational Forgetting#par Kletz. P. Thesis Reviewer

La gestion des ressources humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : l'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel#par Laval. Florence Thesis Reviewer, Université de Poitiers, France

La perception du risque dans la décision de création d'entreprise#par Dubard. Saulo Thesis Reviewer, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

La responsabilité sociétale, un artefact de médiation dans les projets innovants collaboratifs des pôles de compétitivité : le cas du pôle de compétitivité HYDREOS#par Gueye. Khoudia Thesis Jury President, Université de Lorraine, France

Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles#par Fablet. Anne Thesis jury member, Université Aix-Marseille, France

Downsizing, slack reductions et créativité les effets et les mechanisms sous-jacents ; une étude exploratoire, longitudinale et multidimensionnelle des équipes R&D et créatives#par Bobadilla. Natalia Thesis Jury President, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Construire la coopération au sein des réseaux territoriaux d'organisations : une analyse à partir de l'économie de la proximité et de la sociologie de la traduction#par Maisonnasse. Julien Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France

Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes : cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises#par Eyeghe. Arsène Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

Les modes informels d'apprentissage numérique : le cas des travailleurs du savoir#par Benadid. Myriam Thesis Jury President, Université Paris IX Dauphine, France

Modéliser l'émergence de l'expertise et sa gouvernance dans les entreprises innovantes : des communautés aux sociétés proto-épistémiques d'experts#par Cabanes. Benjamin Thesis Jury President, Mines Paris Tech - Ecole Nationale Supérieure des Mines, France

Le poste occupé au retour d'une expatriation traditionnelle : étude de la construction d'un moment particulier de la carrière#par Vignal. Jérémy Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France

La capitalisation des connaissances inter-organisationnelle au sein des clusters : capacités dynamiques et rôle des acteurs-frontières pour soutenir la transition inter-organisations temporaires#par De Benedittis. Julien Thesis jury member, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

GRH, Entrepreneuriat et Territoire : regards croisés#par Gallego-Roquelaure. Virginie Thesis Jury President, Université Lyon 3, France

Qualité totale, GRH des seniors et gouvernance des Scop : quelle appropriation du travail ?#par Juban. Jean-Yves Thesis Jury President, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

De la coopération à l'organisation territoriale émergente : à la jonction des situations, des espaces, et des activités#par Raulet-Croset. Nathalie Thesis Jury President, IAE Paris, France

[non communiqué]#par Loubès. Anne Thesis Jury President, IAE Montpellier, France

La gestion des capacités créatives des organisations#par Parmentier. Guy Thesis Jury President, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ GRANTS AND HONORS

2014 , Grenoble IAE Graduate School of Management, France

### Peer-reviewed Articles

ADLA, L. and DEFELIX, C. (2023). Quand on gère les ressources humaines d'une PME par les paradoxes: leçons d'une étude de cas. *@GRH*, 47(2), pp. 149-168.

(CNRS: FNEGE: 3)

GALLEGO-ROQUELAURE, V., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. and CORBETT ETCHEVERS, I. (2021). Approche contextualisée de la GRH et de l'innovation en PME. *@GRH*, (2), pp. 133-158.

(CNRS: FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. and DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. and MICHAUX, V. (2019). Conduire un diagnostic partagé en contexte inter-organisationnel : enseignements théoriques et pratiques. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(111), pp. 345-365.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. and SANSÉAU, P.Y. (2017). Comment des dirigeants-entrepreneurs fabriquent-ils de la gestion des compétences ? Enseignements pratiques et théoriques. *Management & Avenir*,(98), pp. 59-80.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

CALAMEL, L., DEFELIX, C. and PICHAULT, F. (2016). Les pôles de compétitivité, des formes organisationnelles aptes à innover en gestion des ressources humaines ?. *Management International*, 20(4), pp. 146-157.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

DEFELIX, C., MAZZILLI, I. and GOSSELIN, A. (2015). Articuler les politiques de GRH avec les stratégies d'innovation : des modèles à l'épreuve des faits. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 96(2), pp. 60-72.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

DEFELIX, C., LE BOULAIRE, M., MONTIES, V. and PICQ, T. (2014). La compétence collective dans le contexte de la globalisation du management. *@GRH*, 11(2), pp. 31-50.

(CNRS: FNEGE: 3)

DEFELIX, C., DEGRUEL, M., LE BOULAIRE, M. and RETOUR, D. (2013). Elargir la gestion des ressources humaines aux dimensions du territoire : quelles réalités derrière les discours ?. *Management & Avenir*, 59(1), pp. 120-138.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

RANDERSON, K., FAYOLLE, A. and DEFELIX, C. (2013). Quelle GRH pour soutenir la dynamique entrepreneuriale des firmes ?. *Revue Française de Gestion*, 233(4), pp. 75-88.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

DEFELIX, C. and PICQ, T. (2013). De l'entreprise étendue à la " gestion des compétences étendue" : enjeux et pratiques en pôles de compétitivité. *@GRH*, 7(2), pp. 41-66.

(CNRS: FNEGE: 3)

MICHAUX, V., DEFELIX, C. and RAULET-CROSET, N. (2012). Boosting territorial multi-stakeholder cooperation, coordination and collaboration : strategic and managerial issues. *Management & Avenir*, 50(10), pp. 122-136.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CALAMEL, L., DEFELIX, C., PICK, T. and RETOUR, D. (2012). Inter-organisational projects in French innovation clusters: the construction of collaboration. *International Journal of Project Management*, 30(1), pp. 48-59.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

- CALAMEL, L., DEFELIX, C., MAZZILLI, I. and RETOUR, D. (2011). Les pôles de compétitivité : un point de rupture pour le GRH traditionnelle ? Une analyse des dispositifs RH au sein des 12 pôles de la région Rhône-Alpes. *Management & Avenir*, 41(1), pp. 175-193.  
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- FÉLIX, P.L., MERMINOD, N. and DEFELIX, C. (2009). L'approche coopérative en sciences de gestion. Comment la mettre en œuvre, la valider et la légitimer ? Une recherche sur un pôle de compétitivité. *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, XV(35), pp. 141-160.  
(CNRS: FNEGE: 4)
- JARNIAS, S. and DEFELIX, C. (2009). Quelles pratiques de gestion des compétences dans une entreprise qui se restructure ? Le cas du réseau de La Poste française. *Gestion 2000*, 26(4), pp. 161-173.  
(CNRS: FNEGE: 4)
- DEFELIX, C., MAZZILLI, I., RETOUR, D. and PICQ, T. (2009). Piloter les projets d'innovation au sein des pôles de compétitivité : développer les leviers managériaux et humains. *Finance Contrôle Stratégie*, 12(4), pp. 89-113.  
(CNRS: 3, FNEGE: 3)
- CULIÉ, J.D., DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2009). Vers une gestion territoriale des parcours ? Emergence des dispositifs, évolution des représentations. *Education Permanente*,(181), pp. 23-33.
- DHIFALAH, S., CHANAL, V. and DEFELIX, C. (2008). Quelle gestion des ressources humaines dans les organisations ambidextres ?. *Revue Française de Gestion*, 7(187), pp. 161-175.  
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C., COLLE, R. and RAPIAU, M.T. (2008). Prendre en compte le facteur humain au sein des pôles de compétitivité : la longue marche vers l'innovation sociale. *Management & Avenir*, 20(6), pp. 9-29.  
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- COLLE, R., CULIÉ, J.D., HATT, F., RAPIAU, M.T. and DEFELIX, C. (2008). Quelle GRH dans les pôles de compétitivité ?. *Revue Française de Gestion*, 190(10), pp. 143-161.  
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- DHIFALAH, S., CHANAL, V. and DEFELIX, C. (2008). Quelle GRH dans les organisations ambidextres. *Revue Française de Gestion*,.  
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C., RETOUR, D., CULIÉ, J. and VALETTE, A. (2006). L'évolution du travail des chercheurs : de la fabrication de la science au management de la recherche. Le cas des biologistes à l'INRA. *Revue Française de Gestion Industrielle*, 25(3), pp. 69-86.  
(CNRS: 4FNEGE: )
- DEFELIX, C., CULIÉ, J.D., RETOUR, D. and VALETTE, A. (2006). Les pôles de compétitivité, laboratoires d'innovation en ressources humaines ?. *Revue Française de Gestion Industrielle*, 25(3), pp. 69-86.  
(CNRS: 4FNEGE: )
- DEFELIX, C., VALÉRIE, C., GALEY, B. and LACAZE, D. (2005). Les personnes innovantes dans les entreprises doivent-elles faire l'objet d'une GRH spécifique ? Une étude exploratoire. *Gestion 2000*, 22(2), pp. 99-113.  
(CNRS: FNEGE: 4)
- DEFELIX, C. (2005). Définir et reconnaître les compétences des salariés dans les organisations : la négociation invisible. *Négociations*, 4(2), pp. 7-20.
- DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2003). La gestion des compétences dans la stratégie de croissance d'une PME innovante : le cas Microtek. *Revue Internationale PME*, 16(3-4), pp. 31-52.  
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- DEFELIX, C., MARTIN, D. and RETOUR, D. (2001). La gestion des compétences entre concepts et applications. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(39), pp. 73-79.  
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C. (2001). Les systèmes d'appréciation sont-ils voués à l'échec ? Un regard longitudinal. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(40), pp. 17-36.  
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C. (2001). Les systèmes de gestion des compétences : des systèmes d'information à gérer avec prudence. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(41), pp. 33-45.  
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C. (2000) Reengineering : la confiance introuvable ?. *Direction et Gestion des entreprises*, pp. 67-80.

BOURNOIS , F., DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2000). Comment appréhender la gestion internationale des ressources humaines d'une entreprise ? Proposition d'une grille d'analyse. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(38), pp. 158-171.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

DEFELIX, C. (1999) Transversalité, contrôle et gestion des ressources humaines : un cas de pilotage à l'épreuve des processus. *Finance, Contrôle, Stratégie*, pp. 51-70.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. (1999) Une classification pour gérer les compétences ?. *Gérer et comprendre* , pp. 77-89.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. (1997). Entreprises de service public : une seule GRH ?. *Revue Française de Gestion*,(115), pp. 130-140.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

#### *Books and Book Editor*

RETOUR , D., PICQ, T., BELLE, F., DEFELIX, C. and OIRY , E. [Eds] (2015). *La délégation managériale. Levier de compétences et de développement stratégique*. Vuibert.

BORIES-AZEAU, I., DEFELIX, C., LOUBÈS , A. and UZAN, O. [Eds] (2015). *RH, RSE et territoires. Défis théoriques, réalisations pratiques*. Vuibert.

RETOUR , D., PICQ, T., DEFELIX, C. and RUAS, R. [Eds] (2011). *Competências Coletivas. No Limiar da Estratégia*. Bookman.

RETOUR , D., PICQ, T. and DEFELIX, C. [Eds] (2009). *Gestion des compétences. Nouvelles dimensions, nouvelles relations*. Vuibert.

DEFELIX, C., KLARSFELD, A. and OIRY , E. [Eds] (2006). *Nouveaux regards sur la gestion des compétences*. Paris: Vuibert.

RETOUR , D., DEFELIX, C. and MATMATI, M. [Eds] (2003). *GRH : innovons !*. Congrès de l'AGRH.

#### *Chapters in book*

DEFELIX, C., BORIES-AZEAU, I. and LOUBÈS , A. (2021). Territoire et GRH : question ancienne, approche récente. In: E. Oiry et R. Beaujolin (ed.). *Les grands courants en GRH*. 1st ed. Edition Management & Société (EMS).

SANSÉAU, P.Y. and DEFELIX, C. (2019). Le dirigeant-entrepreneur en posture d'apprentissage In: Jean-Luc Cerdin et Jean-Marie Peretti ed. *L'apprentissage et sa réussite. Regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. London: ISTE, pp. 35-42.

CALAMEL, L., DEFELIX, C. and PICQ, T. (2013). Cooperation and Coordination in French Innovation Clusters : the Construction of Collaboration In: M. Ferraso, J.A. Velloso Seldahna, N. Carasatto Filho eds *Studies on industrial clusters and local development*. 1st ed. Lap Lambert Academic Publishing, pp. 140-180.

DEFELIX, C. (2012). Gestion des ressources humaines et des compétences dans les territoires In: *Encyclopédie de gestion des ressources humaines*. 3ème édition ed. Vuibert, pp. 230-236.

DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2010). La gestion des compétences au sein de deux PME en croissance : quelques conclusions majeures In: P. Louart et M.-A. Vilette ed. *Gestion des ressources en PME*. 1st ed. Vuibert, pp. 169-172.

RETOUR, D. and DEFELIX, C. (2010). Gestion des compétences en PME de haute technologie In: P. Louart, M-A Vilette eds *GRH dans la PME*. 1st ed. Vuibert, pp. 169-173.

DEFELIX, C. and MAZZILLI, I. (2009). De l'individu au territoire : la longue marche de la gestion des compétences In: coordonné par D. Retour, T. Picq and C. Defélix eds *Gestion des compétences. Nouvelles dimensions, nouvelles relations*,. 1st ed. Vuibert, pp. 197-209.

DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2008). Peut-on relier stratégie d'entreprise et gestion des compétences ? In: F. Dupuich-Rabasse ed. *Management et gestion des compétences*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 199-216.

CULIÉ, J.D., DEFELIX, C., RETOUR , D. and VALETTE, A. (2008). Travailler au sein d'un pôle de compétitivité : un défi pour la gestion des ressources humaines ? In: R. Beaujolin-Bellet, P. Louart et M. Parlier eds *Le travail : un défi pour la GRH, éditions de l'Anact*. 1st ed. éditions de l'Anact, pp. 174-191.

DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2007). Gérer les compétences dans les organisations : bilan et défis pour les années 2000 In: M. Le Berre et A. Spalanzani ed. *Regards sur la recherche en gestion. Contributions grenobloises*. 1st ed. Paris: L'Harmattan, pp. 119-133.

DEFELIX, C. (2006). La normalisation et l'exigence de mesure peuvent-elles aider les PME à gérer les compétences ? Trois études de cas autour de la norme ISO 9001 version 2000 In: C. Defélix, A. Klarsfeld et E. Oiry eds *Nouveaux regards sur la gestion des compétences*. 1st ed. Paris: Vuibert, pp. 63-79.

DEFELIX, C. and KLARSFELD, A. (2005). Reconnaître l'innovation ? Au-delà des contenus, privilégier les processus In: Peretti ed. *Tous reconnus*. 1st ed. Paris: Les Editions d'Organisations, pp. 119-126.

DEFELIX, C. (2003). Ce que gérer les compétences veut dire In: A.-M. Guénette, M. Rossi et J.-C. Sardas eds *Compétences et connaissances dans les organisations*. 1st ed. SEES, pp. 121-128.

DEFELIX, C. and RETOUR, D. (2003). La gestion des compétences comme processus d'apprentissage : une analyse longitudinale dans deux PME en croissance In: A. Klarsfeld et E. Oiry ed. *Gérer les compétences : des instruments aux processus*, Paris. 1st ed. Vuibert Paris, pp. 93-109.

DEFELIX, C., DUBOIS, M. and RETOUR, D. (1997). GPEC : une gestion prévisionnelle en crise ? In: Michel Tremblay et Bruno Sire ed. *GRH face à la crise : GRH en crise ?*. 1st ed. Presses de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Montréal, pp. 83-99.

#### *Non-Peer Reviewed Articles*

LE BOULAIRE, M., GAUTIER, B., DEFELIX, C. and PICQ, T. (2013) Performance : retrouver les chemins du collectif ? *Etude entreprise et Personnel* October, pp. 36 p..

DEFELIX, C., LE BOULAIRE, M., DEGRUEL, M. and RETOUR, D. (2010) Nouveaux territoires, nouvelle GRH ? Quand la GRH se 'territorialise'. *Etude entreprise et Personnel*, pp. 36 p..

DEFELIX, C. (2002). Gérer des compétences et manager des connaissances. *Revue Management et Conjoncture Sociale (MCS)*,(616), pp. 6-66.

#### *Presentation at a conference with proceedings*

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libères" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. and GALLEGO-ROQUELAURE, V. (2013). 'La GRH est-elle invitée à la table de l'innovation dans les PME?'. 2ème, Paris: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGO-ROQUELAURE, V., GALOIS-FAURIE, I. and DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM).