



CHRISTIAN DEFELIX
Professeur des Universités

Grenoble IAE

525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères

www.grenoble-iae.fr

Email: Christian.Defelix@grenoble-iae.fr

Centre de recherche: CERAG

■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Ressources Humaines
- Innovation

■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Capital humain et Innovation
- Management des Compétences
- Ressources Humaines

■ BIOGRAPHIE

Professeur Agrégé des Universités, Christian Defelix est directeur de Grenoble IAE (Université Grenoble Alpes) depuis 2012 et responsable de la chaire "Capital humain et innovation" de l'IAE, regroupant dix organisations adhérentes du secteur de la haute technologie. Il enseigne l'approche générale de la GRH, la gestion des compétences, le management des organisations et la conduite du changement. Ses thèmes de recherche portent sur la gestion des compétences, GRH et territoire et GRH et innovation.

■ TITRES ET DIPLÔMES

Titres

Depuis 2005	Professeur des Universités, Université Grenoble Alpes, France
2000 - 2005	Professeur des Universités, Université Grenoble 1 - Joseph Fourier, France
1995 - 2000	Maître de conférences, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Diplômes

Diplôme le plus élevé :

2000	Habilitation à Diriger des Recherches, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
2001	Agrégation du supérieur en Sciences de Gestion, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
1995	Doctorat, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, HEC Paris, France
1992	Autre, Sociologie, Autre, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990	Diplôme de statisticien-économiste de l'ENSAE, ENSAE, France

■ IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

Activités académiques

- 2012 - 2022 Directeur Grenoble IAE, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
- Depuis 2012 Responsable de chaire, Capital humain et Innovation, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ ACTIVITÉS À DESTINATION DU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Productions destinées au monde socio-économique

- CHERRAD, S., ADLA, L. et DEFELIX, C. (2023). Orienter vers les métiers en tension : comment utiliser l'IA comme boussole ? Liaisons Sociales Magazine, France.
- DEFELIX, C. (2017) L'entreprise libérée : nouvelle intox managériale ou grand soir du management ? *The conversation*.
- DEFELIX, C. et SANSÉAU, P.Y. (2015) Gestion des compétences : des PME ouvrent la voie. *L'Expansion* Octobre, pp. 129-133.
- DEFELIX, C. (2006). La norme ISO 9001 version 2000 : une aide pour gérer les compétences en PME ? *Personnel*,(475), pp. 50-53.
- CASTAGNOS, J.C., DEFELIX, C. et LE BERRE, M. (2004). Ressources humaines et innovation : un constat nuancé. *Personnel*,(448), pp. 61-63.
- DEFELIX, C. (2002). Le rôle de l'encadrement supérieur à l'épreuve des NTIC : les enseignements d'une enquête de terrain. *Personnel*,(427), pp. 36-40.

■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Projets de recherche

- 2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contrat)

Directeur ou Co-Directeur de Thèse

- Vers le management des compétences collectives : propositions pour le repérage et la mise en œuvre : le cas d'une entreprise du secteur de la chimie#par Krohmer. Cathy Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
- Gestion des compétences et restructuration : une analyse contextualiste du redéploiement des chefs d'établissement à La Poste,#par Jarnias. Sylvie Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
- Efficiences Innovations technologiques Organisation de l'entreprise Personnel -- Direction#par Dhiffalah. Sawsen Co-directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
- Idéaux et réalité de la gestion des ressources humaines : une lecture contextualiste des expériences des cliniques de court séjour françaises#par Mainhagu. Sébastien Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
- Construire la GRH territoriale : une approche par les dispositifs de gestion et la théorie de l'acteur-réseau.#par Mazzilli. Ingrid Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
- Liberté et leadership démographique dans les organisations#par Casoinic. Adrian Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
- Titre non disponible#par Isabelle. Né Directeur(e) de thèse, GEM - Grenoble Ecole de Management, France
- Gestion des Ressources Humaines et collaboration en pôle de compétitivité : une relation dialogique : le cas de la région Rhône-Alpes#par Calamel. Ludivine Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Systèmes d'information internationaux et culture : influence de la dimension culturelle contrôle de l'incertitude sur le processus d'implantation#par Carton. Sabine Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

L'impact de la culture lors de l'importation d'une instrumentation de gestion des compétences dans une entreprise : cas de la GPEC dans un groupe bancaire africain#par Egnongo. Yannick Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

25 ans d'agilité organisationnelle : clarification et opérationnalisation du construit#par Ferrante. Guillaume Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Membre de Jury

Organizational Forgetting#par Kletz. P. Rapporteur

La gestion des ressources humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : l'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel#par Laval. Florence Rapporteur, Université de Poitiers, France

La perception du risque dans la décision de création d'entreprise#par Dubard. Saulo Rapporteur, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

La responsabilité sociétale, un artefact de médiation dans les projets innovants collaboratifs des pôles de compétitivité : le cas du pôle de compétitivité HYDREOS#par Gueye. Khoudia Président de jury, Université de Lorraine, France

Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles#par Fablet. Anne Membre de jury, Université Aix-Marseille, France

Downsizing, slack reductions et créativité les effets et les mechanisms sous-jacents ; une étude exploratoire, longitudinale et multidimensionnelle des équipes R&D et créatives#par Bobadilla. Natalia Président de jury, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Construire la coopération au sein des réseaux territoriaux d'organisations : une analyse à partir de l'économie de la proximité et de la sociologie de la traduction#par Maisonnasse. Julien Président de jury, Université Aix-Marseille, France

Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes : cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises#par Eyeghe. Arsène Président de jury, Université de Montpellier, France

Les modes informels d'apprentissage numérique : le cas des travailleurs du savoir#par Benadid. Myriam Président de jury, Université Paris IX Dauphine, France

Modéliser l'émergence de l'expertise et sa gouvernance dans les entreprises innovantes : des communautés aux sociétés proto-épistémiques d'experts#par Cabanes. Benjamin Président de jury, Mines Paris Tech - Ecole Nationale Supérieure des Mines, France

Le poste occupé au retour d'une expatriation traditionnelle : étude de la construction d'un moment particulier de la carrière#par Vignal. Jérémy Président de jury, Université Aix-Marseille, France

La capitalisation des connaissances inter-organisationnelle au sein des clusters : capacités dynamiques et rôle des acteurs-frontières pour soutenir la transition inter-organisations temporaires#par De Benedittis. Julien Membre de jury, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

GRH, Entrepreneuriat et Territoire : regards croisés#par Gallego-Roquelaure. Virginie Président de jury, Université Lyon 3, France

Qualité totale, GRH des seniors et gouvernance des Scop : quelle appropriation du travail ?#par Juban. Jean-Yves Président de jury, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

De la coopération à l'organisation territoriale émergente : à la jonction des situations, des espaces, et des activités#par Raulet-Croset. Nathalie Président de jury, IAE Paris, France

[non communiqué]#par Loubès. Anne Président de jury, IAE Montpellier, France

La gestion des capacités créatives des organisations#par Parmentier. Guy Président de jury, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ PRIX ET DISTINCTIONS

- 2014 Prix du meilleur article AGRH en 2014 : « La compétence collective dans le contexte de la globalisation du management », avec Martine Le Boulaire, Thierry Picq et Vanessa Monties, @grh 2014/2, n°11, p. 31-50., Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles à comité de lecture

ADLA, L. et DEFELIX, C. (2023). Quand on gère les ressources humaines d'une PME par les paradoxes: leçons d'une étude de cas. @GRH, 47(2), pp. 149-168.

(CNRS: FNEGE: 3)

GALLEGO-ROQUELAURE, V., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. et CORBETT ETCHEVERS, I. (2021). Approche contextualisée de la GRH et de l'innovation en PME. @GRH, (2), pp. 133-158.

(CNRS: FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. et DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. et MICHAUX, V. (2019). Conduire un diagnostic partagé en contexte inter-organisationnel : enseignements théoriques et pratiques. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(111), pp. 345-365.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. et SANSÉAU, P.Y. (2017). Comment des dirigeants-entrepreneurs fabriquent-ils de la gestion des compétences ? Enseignements pratiques et théoriques. *Management & Avenir*,(98), pp. 59-80.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

CALAMEL, L., DEFELIX, C. et PICHAULT, F. (2016). Les pôles de compétitivité, des formes organisationnelles aptes à innover en gestion des ressources humaines ?. *Management International*, 20(4), pp. 146-157.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

DEFELIX, C., MAZZILLI, I. et GOSSELIN, A. (2015). Articuler les politiques de GRH avec les stratégies d'innovation : des modèles à l'épreuve des faits. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 96(2), pp. 60-72.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

DEFELIX, C., LE BOULAIRE, M., MONTIES, V. et PICQ, T. (2014). La compétence collective dans le contexte de la globalisation du management. @GRH, 11(2), pp. 31-50.

(CNRS: FNEGE: 3)

DEFELIX, C., DEGRUEL, M., LE BOULAIRE, M. et RETOUR, D. (2013). Elargir la gestion des ressources humaines aux dimensions du territoire : quelles réalités derrière les discours ?. *Management & Avenir*, 59(1), pp. 120-138.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

RANDERSON, K., FAYOLLE, A. et DEFELIX, C. (2013). Quelle GRH pour soutenir la dynamique entrepreneuriale des firmes ?. *Revue Française de Gestion*, 233(4), pp. 75-88.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

DEFELIX, C. et PICQ, T. (2013). De l'entreprise étendue à la " gestion des compétences étendue" : enjeux et pratiques en pôles de compétitivité. @GRH, 7(2), pp. 41-66.

(CNRS: FNEGE: 3)

- MICHAUX , V., DEFELIX, C. et RAULET-CROSET, N. (2012). Boosting territorial multi-stakeholder cooperation, coordination and collaboration : strategic and managerial issues. *Management & Avenir*, 50(10), pp. 122-136. (CNRS: 4, FNEGE: 3)
- CALAMEL, L., DEFELIX, C., PICK, T. et RETOUR, D. (2012). Inter-organisational projects in French innovation clusters: the construction of collaboration. *International Journal of Project Management*, 30(1), pp. 48-59. (CNRS: 3, FNEGE: 2)
- CALAMEL, L., DEFELIX, C., MAZZILLI , I. et RETOUR, D. (2011). Les pôles de compétitivité : un point de rupture pour le GRH traditionnelle ? Une analyse des dispositifs RH au sein des 12 pôles de la région Rhône-Alpes. *Management & Avenir*, 41(1), pp. 175-193. (CNRS: 4, FNEGE: 3)
- FÉLIX , P.L., MERMINOD, N. et DEFELIX, C. (2009). L'approche coopérative en sciences de gestion. Comment la mettre en œuvre, la valider et la légitimer ? Une recherche sur un pôle de compétitivité. *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, XV(35), pp. 141-160. (CNRS: FNEGE: 4)
- JARNIAS, S. et DEFELIX, C. (2009). Quelles pratiques de gestion des compétences dans une entreprise qui se restructure ? Le cas du réseau de La Poste française. *Gestion 2000*, 26(4), pp. 161-173. (CNRS: FNEGE: 4)
- DEFELIX, C., MAZZILLI, I., RETOUR, D. et PICQ , T. (2009). Piloter les projets d'innovation au sein des pôles de compétitivité : développer les leviers managériaux et humains. *Finance Contrôle Stratégie*, 12(4), pp. 89-113. (CNRS: 3, FNEGE: 3)
- CULIÉ , J.D., DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2009). Vers une gestion territoriale des parcours ? Emergence des dispositifs, évolution des représentations. *Education Permanente*,(181), pp. 23-33.
- DHIFALAH , S., CHANAL, V. et DEFELIX, C. (2008). Quelle gestion des ressources humaines dans les organisations ambidextres ?. *Revue Française de Gestion*, 7(187), pp. 161-175. (CNRS: 3, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C., COLLE, R. et RAPIAU, M.T. (2008). Prendre en compte le facteur humain au sein des pôles de compétitivité : la longue marche vers l'innovation sociale. *Management & Avenir*, 20(6), pp. 9-29. (CNRS: 4, FNEGE: 3)
- COLLE, R., CULIÉ, J.D., HATT , F., RAPIAU, M.T. et DEFELIX, C. (2008). Quelle GRH dans les pôles de compétitivité ?. *Revue Française de Gestion*, 190(10), pp. 143-161. (CNRS: 3, FNEGE: 2)
- DHIFALAH , S., CHANAL, V. et DEFELIX, C. (2008). Quelle GRH dans les organisations ambidextres. *Revue Française de Gestion*,. (CNRS: 3, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C., RETOUR, D., CULIE, J. et VALETTE, A. (2006). L'évolution du travail des chercheurs :de la fabrication de la science au management de la recherche. Le cas des biologistes à l'INRA. *Revue Française de Gestion Industrielle*, 25(3), pp. 69-86. (CNRS: 4FNEGE:)
- DEFELIX, C., CULIÉ, J.D., RETOUR , D. et VALETTE, A. (2006). Les pôles de compétitivité, laboratoires d'innovation en ressources humaines ?. *Revue Française de Gestion Industrielle*, 25(3), pp. 69-86. (CNRS: 4FNEGE:)
- DEFELIX, C., VALÉRIE , C., GALEY , B. et LACAZE, D. (2005). Les personnes innovantes dans les entreprises doivent-elles faire l'objet d'une GRH spécifique ? Une étude exploratoire. *Gestion 2000*, 22(2), pp. 99-113. (CNRS: FNEGE: 4)
- DEFELIX, C. (2005). Définir et reconnaître les compétences des salariés dans les organisations : la négociation invisible. *Négociations*, 4(2), pp. 7-20.
- DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2003). La gestion des compétences dans la stratégie de croissance d'une PME innovante : le cas Microtek. *Revue Internationale PME*, 16(3-4), pp. 31-52. (CNRS: 4, FNEGE: 3)
- DEFELIX, C., MARTIN, D. et RETOUR, D. (2001). La gestion des compétences entre concepts et applications. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(39), pp. 73-79. (CNRS: 2, FNEGE: 2)
- DEFELIX, C. (2001). Les systèmes d'appréciation sont-ils voués à l'échec ? Un regard longitudinal. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(40), pp. 17-36. (CNRS: 2, FNEGE: 2)

DEFELIX, C. (2001). Les systèmes de gestion des compétences : des systèmes d'information à gérer avec prudence. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(41), pp. 33-45.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

DEFELIX, C. (2000) Reengineering : la confiance introuvable ?. *Direction et Gestion des entreprises*, pp. 67-80.

BOURNOIS, F., DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2000). Comment appréhender la gestion internationale des ressources humaines d'une entreprise ? Proposition d'une grille d'analyse. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(38), pp. 158-171.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

DEFELIX, C. (1999) Transversalité, contrôle et gestion des ressources humaines : un cas de pilotage à l'épreuve des processus. *Finance, Contrôle, Stratégie*, pp. 51-70.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. (1999) Une classification pour gérer les compétences ?. *Gérer et comprendre*, pp. 77-89.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

DEFELIX, C. (1997). Entreprises de service public : une seule GRH ?. *Revue Française de Gestion*,(115), pp. 130-140.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

Ouvrages et édition d'ouvrages

RETOUR, D., PICQ, T., BELLE, F., DEFELIX, C. et OIRY, E. [Eds] (2015). *La délégation managériale. Levier de compétences et de développement stratégique*. Vuibert.

BORIES-AZEAU, I., DEFELIX, C., LOUBÈS, A. et UZAN, O. [Eds] (2015). *RH, RSE et territoires. Défis théoriques, réalisations pratiques*. Vuibert.

RETOUR, D., PICQ, T., DEFELIX, C. et RUAS, R. [Eds] (2011). *Competências Coletivas. No Limiar da Estratégia*. Bookman.

RETOUR, D., PICQ, T. et DEFELIX, C. [Eds] (2009). *Gestion des compétences. Nouvelles dimensions, nouvelles relations*. Vuibert.

DEFELIX, C., KLARSFELD, A. et OIRY, E. [Eds] (2006). *Nouveaux regards sur la gestion des compétences*. Paris: Vuibert.

RETOUR, D., DEFELIX, C. et MATMATI, M. [Eds] (2003). *GRH : innovons !*. Congrès de l'AGRH.

Chapitres d'ouvrage

DEFELIX, C., BORIES-AZEAU, I. et LOUBÈS, A. (2021). Territoire et GRH : question ancienne, approche récente. Dans: E. Oiry et R. Beaujolin (ed.). *Les grands courants en GRH*. 1st ed. Edition Management & Société (EMS).

SANSÉAU, P.Y. et DEFELIX, C. (2019). Le dirigeant-entrepreneur en posture d'apprentissage Dans: Jean-Luc Cerdin et Jean-Marie Peretti ed. *L'apprentissage et sa réussite. Regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. London: ISTE, pp. 35-42.

CALAMEL, L., DEFELIX, C. et PICQ, T. (2013). Cooperation and Coordination in French Innovation Clusters : the Construction of Collaboration Dans: M. Ferraso, J.A. Velloso Seldahna, N. Carasatto Filho eds *Studies on industrial clusters and local development*. 1st ed. Lap Lambert Academic Publishing, pp. 140-180.

DEFELIX, C. (2012). Gestion des ressources humaines et des compétences dans les territoires Dans: *Encyclopédie de gestion des ressources humaines*. 3ème édition ed. Vuibert, pp. 230-236.

DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2010). La gestion des compétences au sein de deux PME en croissance : quelques conclusions majeures Dans: P. Louart et M.-A. Vilette ed. *Gestion des ressources en PME*. 1st ed. Vuibert, pp. 169-172.

RETOUR, D. et DEFELIX, C. (2010). Gestion des compétences en PME de haute technologie Dans: P. Louart, M.-A. Vilette eds *GRH dans la PME*. 1st ed. Vuibert, pp. 169-173.

DEFELIX, C. et MAZZILLI, I. (2009). De l'individu au territoire : la longue marche de la gestion des compétences Dans: coordonné par D. Retour, T. Picq and C. Defélix eds *Gestion des compétences. Nouvelles dimensions, nouvelles relations*. 1st ed. Vuibert, pp. 197-209.

DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2008). Peut-on relier stratégie d'entreprise et gestion des compétences ? Dans: F. Dupuich-Rabasse ed. *Management et gestion des compétences*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 199-216.

CULIÉ, J.D., DEFELIX, C., RETOUR, D. et VALETTE, A. (2008). Travailler au sein d'un pôle de compétitivité : un défi pour la gestion des ressources humaines ? Dans: R. Beaujolin-Bellet, P. Louart et M. Parlier eds *Le travail : un défi pour la GRH, éditions de l'Anact*. 1st ed. éditions de l'Anact, pp. 174-191.

DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2007). Gérer les compétences dans les organisations : bilan et défis pour les années 2000 Dans: M. Le Berre et A. Spalanzani ed. *Regards sur la recherche en gestion. Contributions grenobloises*. 1st ed. Paris: L'Harmattan, pp. 119-133.

DEFELIX, C. (2006). La normalisation et l'exigence de mesure peuvent-elles aider les PME à gérer les compétences ? Trois études de cas autour de la norme ISO 9001 version 2000 Dans: C. Defélix, A. Klarsfeld et E. Oiry eds *Nouveaux regards sur la gestion des compétences*. 1st ed. Paris: Vuibert, pp. 63-79.

DEFELIX, C. et KLARSFELD, A. (2005). Reconnaître l'innovation ? Au-delà des contenus, privilégier les processus Dans: Peretti ed. *Tous reconnus*. 1st ed. Paris: Les Editions d'Organisations, pp. 119-126.

DEFELIX, C. (2003). Ce que gérer les compétences veut dire Dans: A.-M. Guénette, M. Rossi et J.-C. Sardas eds *Compétences et connaissances dans les organisations*. 1st ed. SEES, pp. 121-128.

DEFELIX, C. et RETOUR, D. (2003). La gestion des compétences comme processus d'apprentissage : une analyse longitudinale dans deux PME en croissance Dans: A. Klarsfeld et E. Oiry ed. *Gérer les compétences : des instruments aux processus*, Paris. 1st ed. Vuibert Paris, pp. 93-109.

DEFELIX, C., DUBOIS, M. et RETOUR, D. (1997). GPEC : une gestion prévisionnelle en crise ? Dans: Michel Tremblay et Bruno Sire ed. *GRH face à la crise : GRH en crise ?*. 1st ed. Presses de l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Montréal, pp. 83-99.

Articles sans comité de lecture

LE BOULAIRE, M., GAUTIER, B., DEFELIX, C. et PICQ, T. (2013) Performance : retrouver les chemins du collectif ? *Etude entreprise et Personnel* Octobre, pp. 36 p..

DEFELIX, C., LE BOULAIRE, M., DEGRUEL, M. et RETOUR, D. (2010) Nouveaux territoires, nouvelle GRH ? Quand la GRH se 'territorialise'. *Etude entreprise et Personnel*, pp. 36 p..

DEFELIX, C. (2002). Gérer des compétences et manager des connaissances. *Revue Management et Conjoncture Sociale (MCS)*,(616), pp. 6-66.

Présentations dans des conférences avec actes

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libères" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. et GALLEGO-ROQUELAURE, V. (2013). 'La GRH est-elle invitée à la table de l'innovation dans les PME?'. 2ème, Paris: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGO-ROQUELAURE, V., GALOIS-FAURIE, I. et DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM).