

**Extrait du registre des délibérations  
du conseil d'administration de  
l'Institut polytechnique de Grenoble  
Séance ordinaire du jeudi 30 juin 2022 à 13h30**

Le conseil d'administration de l'Institut polytechnique de Grenoble s'est tenu le jeudi 30 juin 2022 à 13h30, sous la présidence de Mme Isabelle GUILLAUME, Présidente du conseil.

À l'ouverture de la séance, le nombre des membres en exercice présents et représentés atteignait un total de 27 membres sur les 34 membres en exercice que compte le conseil. Le quorum prévu par l'article 22 du décret n°2007-317 du 8 mars 2007 modifié par le décret n°2019-1123 du 31 octobre 2019 étant atteint, l'assemblée pouvait valablement délibérer.

Décision n°20220603

Vu le code de l'éducation, et notamment les articles L.711-1 et suivants, et R.719-64,  
Vu le décret n°2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique,  
Vu le décret n°2017-61 du 23 janvier 2017 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique,  
Vu le décret n°2007-317 du 8 mars 2007 relatif à l'Institut polytechnique de Grenoble, modifié par le décret n°2019-1123 du 31 octobre 2019 portant création de l'Etablissement Public Expérimental Université Grenoble Alpes.

**Débat d'orientation budgétaire**

Le conseil d'administration approuve les orientations stratégiques et budgétaires pour l'année 2023, détaillées en annexe ci-dessous.

*Nombre de présents : 18*  
*Nombre de pouvoirs : 9*  
*Total présents et représentés : 27*  
*Nombre de votants : 27*  
*Nombre d'abstentions : 3*  
*Total des suffrages exprimés : 24*

*Nombre de voix défavorables : 0*  
*Nombre de voix favorables : 24*

*X à l'unanimité des suffrages exprimés*  
*□ à la majorité des suffrages exprimés*



INSTITUT D'INGÉNIERIE ET DE MANAGEMENT

# DOB 2023

## Les lignes générales



## Les choix politiques : rappels des années précédentes

- **2021 : renforcer / adapter nos moyens**

- Renforcement
  - Création de postes supplémentaires enseignants et enseignants chercheurs
- Adaptation au nouveau périmètre
  - Transfert de postes de personnels administratifs et techniques

- **2022 : stabiliser notre fonctionnement**

- Retrouver un fonctionnement plus serein
- Développer les actions clefs de notre plan stratégique
  - Soutenir l'activité et la transformation de l'établissement
  - Lancer les actions de développement prioritaires
- Construire les conditions favorables pour notre fonctionnement à nouveau périmètre
  - Renforcer l'adhésion
  - Rendre soutenable ce changement de périmètre (nouveaux transferts)

- **Des pages se tournent**

- Fin de la phase expérimentale : l'EPE UGA devient l'UGA
- Le pilotage de notre établissement et de l'UGA se stabilise
- Les projets immobiliers CPER XIV/plan Campus/plan de relance / Europe se terminent
- Le 1er mandat « Macron » lance de nombreuses réformes et appels à projets pour l'ESR

- **Mais de nouvelles pages sont à écrire**

- L'Institut d'ingénierie et de management prend son essor
- Les bénéfices de la construction de l'UGA deviennent tangibles
- Grenoble INP se projette dans une nouvelle identité et un nouvel avenir

## Les choix politiques 2023

- **Continuer à investir sur des enjeux majeurs**
  - Faire de l'UGA et de Grenoble INP Institut d'Ingénierie et de Management une force
  - Poursuivre l'internationalisation de notre établissement
- **Prolonger les projets structurants de demain**
  - Construire les nouvelles Compétences Métiers d'Avenir des ingénieurs et managers
  - Investir lourdement dans les recherches et les plateformes
  - Amplifier la dynamique de valorisation et renforcer les relations avec les entreprises
  - Créer les locaux pour la croissance des écoles, pour la vie étudiante et pour donner un nouveau départ au laboratoire 3SR
  - Ancrer l'établissement dans un engagement DD&RS et répondre aux enjeux de transitions
- **Renforcer et rationaliser notre potentiel humain**
  - Des postes supplémentaires enseignants et enseignants chercheurs
  - Des postes IATS en lien avec les appels à projets ou ciblés (VSS, égalité F/H, achats durables, gestion énergétique et environnementale) & sur ressources propres des composantes
  - Renforcer le commun pour dégager des marges de manœuvre



INSTITUT D'INGÉNIERIE ET DE MANAGEMENT

## Déclinaisons par métiers



## A propos des aspects Recherche

- **Continuer**

- Dispositifs incitatifs recherche
  - Partagés avec UGA : Appel IRGA, « soutien colloques » et « chercheurs invités »
  - AAP Equipement : passe de spécifique Grenoble INP à coordonné avec UGA.
- Actions de soutien aux laboratoires et aux chercheurs en recherche
- Financement aux nouveaux chercheurs

- **Renforcer**

- Unité de service Ingénierie de projets
- Convergence UGA & Grenoble INP du modèle de dotation pour les laboratoires & revalorisation
- Sécurisation des dépenses sur les projets de recherche nationaux

- **Lancer**

- Nombreux projets d'envergure en cours (Horizon Europe, France Relance et Stratégies d'Accélération, PEPR, CPER...)
- Eligibilité financière des plateformes aux financements institutionnels
- Nouveau modèle financier de la DRIVE (plus grande capacité de développement)

- **Volets financiers**

- Augmentation des crédits récurrents par la LPR, préciput en augmentation
- +1 project manager, + 1 contrôleur de gestion, +1 ADR, maintien du poste sécurisation des dépenses

## A propos des aspects Relations entreprises et valorisation

- **Continuer**

- Dispositifs en soutien à la valorisation (IRGA, PCA valorisation)
- Actions de sensibilisation et de formation dans les laboratoires
- Actions de communication en valorisation
- Plan de relance R&D

- **Renforcer**

- Unité de service ITO@UGA
- Réseau de partenaires IN'Partners
- Dynamique Européenne

- **Lancer**

- Dynamique Maturation – Pré-maturation en réponse à l'Appel à projets national sur les Stratégies Nationales d'Accélération
- Dynamique Pôle Universitaire d'Innovation

- **Volets financiers**

- Gros volume en contractuel : 20M€ de Prémat / Mat



## A propos des aspects Formation

- **Continuer**

- Portage du volet IDEX Formation pour l'UGA : lancement de l'APP Emergent et mise en place des projets Structurants
- L'intégration des enjeux DDRS dans la formation
- L'analyse de l'impact de l'application des droits extracommunautaires sur les profils des étudiants dans les formations

- **Renforcer**

- Semaine commune Kaléidoscope : retour d'expérience et seconde édition généralisée
- Parcours recherche en formation
- Réponses aux futurs appels – mise en place d'une organisation adéquate et efficiente

- **Lancer**

- Démarrage des projets AMI CMA : Organisation entre les services et les écoles.
- Contribution à la stratégie de la Région Aura et actions dans le projet de « la région des ingénieurs »
- Ecriture des maquettes en blocs de compétences (DFP et écoles)

- **Volets financiers**

- Gros volumes contractuels dans CMA (12M€ demandés)

## A propos des aspects Formation professionnelle

- **Renforcer**

- Refonte des supports de communication et du site
- Constitution d'un panel de formateurs externe qualifié Grenoble INP-UGA
- Participation à 4 réponses au AO AMI : Hydrogène, Batterie, Cybersécurité et IA

- **Développer**

- Développement d'une offre de formation Executive à destination des directeurs & dirigeants sur deux thématiques identifiées : Innovation collaboratif et digitalisation
- Développement de deux certificats en IA (IA Cœur & IA Application)
- Développement d'un certificat Innovation Collaborative Ouverte

## A propos des aspects Relations Internationales

- **Continuer**

- Diversifier davantage l'offre intra-européenne et étendre nos partenariats non-européens (e.g. Canada, Afrique, Asie)
- Unite! et l'implication du personnel et des étudiants à sa mise en œuvre et à sa valorisation
- EWP: Erasmus Without Papers

- **Renforcer**

- Outils de communication pour nos partenaires et les étudiants internationaux
- Parcours d'expériences pour chaque catégorie d'étudiants internationaux
- Attractivité de nos formations, politique de bourses, offre de formation en anglais
- Actions avec le groupe INP sur les prépas délocalisées

- **Lancer**

- Réponse aux appels à projets en s'appuyant sur la force de nos réseaux dont projet PEA2 : Ingénierie et Innovation pour une Industrie Durable (3ID)
- Promotion de nos engagements aux transitions auprès de nos partenaires et étudiants
- Elaboration de propositions de formations délocalisées dans des pays en développement.

- **Volets financiers**

- Sans changement significatif par rapport à 2022

## A propos des aspects de la Vie Etudiante

- **Continuer**
  - L'accompagnement de la vie associative (financement – conseil – formation)
  - Le déploiement de la charte des associations
  - La sensibilisation des étudiants sur les comportements à risques (alcool – drogue) et non éthiques (discrimination, harcèlement, violences)
  - Consolider le modèle de gestion de la Maison de l'INP
- **Renforcer**
  - L'implication des étudiants dans la vie de l'établissement, notamment au travers des étudiants élus
  - La communication sur les actions sociales et de Vie Etudiante sur budget CVEC
  - L'accompagnement des étudiants engagés
  - La prévention et le traitement des situations de VSS
  - Dématérialisation du traitement des demandes d'engagement étudiants et de financement des associations sur projets.
- **Lancer**
  - Recueil des besoins pour le projet d'agrandissement de la Maison de l'INP
- **Volets financiers**
  - Sans changement significatif par rapport à 2022

## A propos des aspects DD&RS

- **Continuer**

- 100% des étudiants et des personnels sensibilisés aux ODD et aux enjeux liés aux transitions
- BEGES par poste (dont bilan mobilité internationale)
- Cartographie des apports et impacts DD&RS dans les formations, des recherches, la valorisation
- Intégration de la labellisation DD&RS dans la démarche d'amélioration continue

- **Renforcer**

- Intégration des principes et réglementations DD&RS dans les schémas directeurs et les pratiques;
  - Déploiement du tri de déchets généralisé
  - Décarbonation de notre activité
- Formation pour accompagner l'évolution des métiers

- **Lancer**

- Conseil DD&RS

- **Volets financiers**

- Sans changement significatif par rapport à 2022

2021 : 100% des étudiants et des personnels sensibilisés aux ODD et aux enjeux liés aux transitions

2022 : Produire un rapport environnemental complet

2022 : Obtenir la labellisation DD&RS

2023 : Toutes nos activités intègrent les ODD

2024 : 0 déchets non triés

2030 : Neutralité carbone

## A propos des aspects Systèmes d'information

- **Continuer**

- Actions du schéma directeur, avec en priorité celles pouvant faciliter la construction de l'institut d'ingénierie et de management
- Changements majeurs de systèmes d'informations (SIHAM, mise en place de Saghe et démarrage de PEGASE)
- Construction du système d'information décisionnelle UGA
- Les projets en cours de fluidification des processus existants (DEMAT)

- **Renforcer**

- Projets en lien avec le systèmes d'informations de l'institut d'ingénierie et de management
- Projet « sobriété numérique » dans le périmètre DSI / écoles / laboratoires : les achats informatiques
- Projet de construction d'un référentiel commun englobant les aspects RSSI et RGDP (homologation SSI, mise en conformité RGPD à Grenoble et en lien avec EPE UGA)

- **Lancer**

- Projet : trajectoire de sobriété de nos services numériques (partie hébergement serveur)

- **Volet financier**

- Intégration numérique IIM : 43k Investissement : 171k Fonctionnement
- Jouvence cœur de réseau Pôle Minatec : 250k Investissement

## A propos des aspects Ressources humaines

- **Continuer**

- Maintien de postes temporaires IATS pour faire face à charge supplémentaire de transformation
- Actions sur le Plan égalité professionnelle et dans le cadre du projet HSR4R
- Derniers postes empreinte (langues, sport & patrimoine)
- Suite des réformes Etat

- **Renforcer**

- Création de 7 à 8 postes d'EC
- Formations des agents : management, marchés, nouvelles réglementations environnementales
- VSS : fonctionnement stabilisé

- **Lancer**

- Recrutement (situation critique dans certains services): outiller le processus (recrutement IATS / COS) pour dégager du temps et permettre le renforcement de la marque employeur et améliorer les jurys de recrutement
- Réflexion sur les postes 46.3 (promotion des MCF avec ancienneté)

- **Continuer**

- La réforme de notre modèle : intégrer la Drive comme CD
- Mise en place des CDI sur ressources propres dans les composantes
- Augmentation du taux d'exécution budgétaire

- **Renforcer**

- Soutien administratifs aux projets structurants
- Simplification et fiabilisation des clôtures
- Contrôler plus fortement l'exécution

- **Lancer**

- Disparition des 2 SACD pour le CIME et Smart
- Redéploiement service Marché et achats pour une approche plus distribuée parmi les composantes



## A propos des aspects Patrimoine

- **Continuer**

- Les actions Maintenance et Logistique à hauteur des années précédentes
- Les actions de bascule au Chauffage urbain (Ampère / Pluriel / Phelma Campus D&E / Berges)
- Action récurrentes : sécurisation des toitures, sanitaires

- **Terminer / réceptionner**

- ENSIMAG (3,3M€), baies occultation Viallet / Pluriel (2,2M€)
- Plan de Relance - GER (Pluriel / Phelma A / Phelma C 3 M€) et éclairage (multisites 3 M€)
- Centrales PV sur les toitures (GreEn-er / Pluriel)
- Autres : Instrumentation des compteurs électriques, amélioration Amphi Ensimag, Rénovation DFP (450k€)
- Actions sécurité / sureté : vidéo protection, détection intrusion, contrôle d'accès (Gipsa-lab, ampère, CIME), SSI

- **Lancer**

- Etudes
  - Construction bâtiment ESISAR & surélévation Pagora, reconstruction laboratoire 3SR bâtiment Eiffel (15M€)
  - Rénovation lourde de Pluriel et Viallet dans le cadre du CPER (20M€)
  - Agrandissement MINP
- Rénovation : logements de fonctions
- Prospective : sortie des énergies carbonées, vision 2030 (€ / MWh / GES) sur la base de l' autoconsommation collective et un modèle « intracting »

- **Volet financier**

- Dépenses fonctionnement en croissance à 7,1M€
  - Augmentations de charge importantes : prime assurance +80K€ (85% d'augmentation), fluides énergétiques +7%
  - Renouvellement marché nettoyage à coût constant (1,4M€)
- Montant record d'investissement travaux (13 M€)

## A propos des aspects Investissements (hors patrimoine)

- **Un engagement pluri annuel**
  - Un fonds de roulement renforcé par les exercices précédents
  - Un travail des écoles sur leur vision pluriannuelle
  - Des schémas directeurs dans certains services
- **Proposition**
  - Une base à 1,6M€ pour la formation et 1,6M€ pour la recherche (+ impact des budgets des 2 SACD)
  - Stabilité pour 2020, 2021 et 2022 et ajustable annuellement en fonction de besoins exceptionnels lors du dialogue de gestion
  - Pour le patrimoine et la DSI : budget en accord avec les Schémas Pluriannuels et les Plan Pluriannuels d'Investissement
- **Volets financiers**
  - Sans changement significatif par rapport à 2022