



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 39 laboratoires
8 300 étudiants et étudiantes
1 500 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Ingénieur.e Industrie du futur

Référence de l'offre	2024-INDUSFUT-S.MART
BAP et Emploi-type Référens	BAP C - C2B43 - Ingénieur.e en conception instrumentale
Catégorie/corps	A - Ingénieur d'Etude
Diplôme requis	Bac +3 à minima – idéalement diplôme d'ingénierie en génie industriel
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation / localisation	Grenoble INP – UGA – Plateforme S.MART, Grenoble Alpes – Campus de St Martin d'Hères
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	01/09/2024
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire ou contractuel* <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel uniquement (CDD de 48 mois) *Conformément à l'art. 3-2 de la loi n°84-16, les postes permanents de l'établissement sont ouverts au recrutement de titulaires et contractuels
Rémunération brute mensuelle	Fourchette salariale indicative de 2 502,50€ (1 ^{er} échelon) à 2 970,16€ (7 ^{ème} échelon), brut mensuel, prime incluse et selon reclassement de l'expérience professionnelle significative sur les grilles de la fonction publique.
Date limite de candidature	10/07/2024
Informations métier	Franck.pourroy@grenoble-inp.fr
Candidatures et informations RH	job-ref-18dhypuh1@emploi.beetween.com

S.mart Grenoble Alpes est une composante de GRENOBLE - INP, c'est un pôle technologique dédiée à l'industrie du futur au service de l'Université Grenoble Alpes, l'Université Savoie Mont Blanc et Grenoble INP institut d'ingénierie. Le pôle opère 7 plateformes technologiques de haut niveau dans le domaine de la conception virtualisée, du prototypage rapide, de la fabrication additive métallique, mais aussi plastique, de la robotique, des systèmes automatisés, des systèmes d'information d'entreprises (MES, ERP), de la production mécanique (centres d'usinage, injection plastique, découpe Laser, ...) et de la gestion de production. Le pôle est au service d'une vingtaine de laboratoires, de quatre écoles d'ingénieurs et de formations universitaires, BUT et Masters.

Ce poste est positionné sur les activités des plateformes « Gestion des opérations » et « Automatique et robotique industrielle ». Ces plateformes soutiennent les activités des enseignants et des chercheurs du site grenoblois autour des thèmes de la gestion de production, de la gestion des chaînes logistiques, de la conception de postes de travail et des ateliers. Les activités couvrent les aspects de la gestion des flux, de la maîtrise des systèmes d'information, de la prise en compte des humains dans la création de postes de travail et d'ateliers. Vous rejoindrez une équipe de 3 ingénieurs valorisation couvrant les différentes spécialités de S.mart Grenoble Alpes.

Mission principale

Rattaché.e à S.mart Grenoble Alpes (GA), vous aurez pour mission de proposer et réaliser des opérations de partenariat et de valorisation. Votre rôle sera de détecter, mettre en place et réaliser des actions de transferts, des projets de recherche collaborative, des projets de mise en place de formation professionnelle autour des activités menées sur la plateforme « Gestion des opérations (GO)» de S.mart GA. Ces actions seront menées en partenariat avec les entités (écoles, laboratoires, UFR) utilisatrices de la plateforme. La plateforme GO regroupe les équipements (Cobots, Robots autonomes de logistique, convoyage agile, réalité augmentée, MES, outils d'ACV, ...) et propose des scénarios permettant d'enseigner et de mener des activités de recherche sur les thèmes du développement de l'industrie du futur. Les activités que nous souhaitons mener avec les futurs partenaires industriels que vous saurez contacter sont de différents types :

- transfert et valorisations de technologies, procédés et méthodes développés en laboratoire vers le milieu industriel,
- co-développement de concepts de l'industrie du futur,
- accueil de projets de développement dans un cadre de test grandeur nature,
- développement d'actions de formation.

Votre rôle sera de prospecter et créer les opportunités de création des projets, d'aider à leur mise en place et de participer et piloter leur réalisation en coordination avec les entités impliquées.

Activités

- ✓ Assurer les relations entre les entités partenaires de S.mart GA et les partenaires de la valorisation (Industriels, organismes partenaires), dans un contexte national et international
- ✓ Réaliser une veille technologique et méthodologique sur les domaines concernés par les projets.
- ✓ Réaliser des projets de développement autour de l'industrie du futur (conception de poste, d'atelier, déploiement de nouvelles technologies...).
- ✓ Réaliser des livrables de projet.
- ✓ Participer à des manifestations relatives à la valorisation et au transfert de technologies
- ✓ Identifier, suivre et participer aux réseaux professionnels des thématiques visées.
- ✓ Assurer le suivi des partenariats et piloter le reporting requis, renseigner des tableaux de bord et élaborer des rapports sur les activités de valorisation

Compétences

- ✓ Savoir travailler en équipe et communiquer
- ✓ Connaître les enjeux et les outils des systèmes de production (de l'atelier à la supply chain)
- ✓ Comprendre le contexte de l'industrie 4.0 & 5.0
- ✓ Pilotage d'atelier de production ou chaîne logistique
- ✓ Conception et prototypage
- ✓ Créer de la documentation technique ou pédagogique
- ✓ Piloter un projet
- ✓ Langue anglaise : B2
- ✓ Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique

- ✓ Sens de l'organisation
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Conceptualisation

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail
-