



Grenoble INP - UGA est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



**8** écoles + **39** laboratoires  
**8300** étudiants et étudiantes  
**1 300** personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

**Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP-UGA, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.**

## Recrutement d'un·e maître·sse de conférences

<b>Profil court</b>	Entreprenariat, Innovation
<b>Corps</b>	Maître·sse de conférences
<b>N° poste</b>	06 MCF 0681
<b>Section CNU</b>	06
<b>Localisation</b>	Grenoble
<b>Date de recrutement</b>	01/09/2023
<b>Mots clés</b>	Entreprenariat, entreprenariat à impact, innovation, approches interdisciplinaires

Grenoble INP - UGA, grand établissement public, labellisé Initiative d'Excellence, propose des formations aux métiers d'ingénierie et de management avec un contenu scientifique solide et une haute spécialisation en lien avec les enjeux des transitions digitales, industrielles, organisationnelles, environnementales et énergétiques ainsi qu'une internationalisation importante de ses cursus. L'institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes réunit ainsi plus de 1 300 personnels (enseignement, recherche, soutien administratif et technique) et 9 000 étudiantes et étudiants répartis entre ses 8 écoles (Grenoble INP - Ense3, Grenoble INP - Ensimag, Grenoble INP - Esisar, Grenoble INP - Génie industriel, Grenoble INP - Pagora, Grenoble INP - Phelma, Polytech Grenoble, Grenoble IAE) et La Prépa des INP. Grenoble INP est reconnu dans les classements nationaux comme un des leaders en ingénierie et en management avec une visibilité internationale certaine et est membre de différents réseaux internationaux académiques ainsi que de l'université européenne UNITE!

Au sein de l'Université Grenoble Alpes, Grenoble INP est tutelle associée de 40 laboratoires de recherche, dont certains internationaux, et de plateformes technologiques où sont menées des recherches de pointe valorisées auprès de ses partenaires socio-économiques et transférées à ses étudiantes et étudiants. Grenoble INP se positionne au cœur des axes scientifiques suivants : physique, énergie, mécanique et matériaux ; numérique ; micronano-électronique, systèmes embarqués ; industrie du futur, systèmes de production, environnement ; sciences de gestion et management.

Grenoble INP - UGA s'engage en matière de soutenabilité, promeut l'égalité des chances en matière d'emploi et affirme les valeurs d'équité, d'inclusion et de diversité. Toute candidature qualifiée pour un emploi sera considérée sans discrimination d'aucune sorte.

# Enseignement

**Rattachement : Département des Enseignements transverses (DET) – Cellule Entreprise et Innovation (CEI)**

Contact : [aurelie.catel@grenoble-inp.fr](mailto:aurelie.catel@grenoble-inp.fr)

La Cellule Entreprise et Innovation – rattachée au Département des Enseignements Transverses de Grenoble INP - UGA a pour principale mission de construire et d'organiser les enseignements en sciences humaines et sociales afin d'apporter aux élèves ingénieurs des capacités de compréhension et d'analyse dans ces domaines, pour mieux les préparer à la vie professionnelle.

La CEI rassemble une équipe pédagogique composée d'une dizaine de personnels permanents (enseignantes et enseignants en marketing, diagnostic financier, gestion de projet, économie ...) de profils variés (universitaires et venant de l'entreprise). La CEI coordonne de nombreuses intervenantes et intervenants issus du monde de l'entreprise.

La CEI de Grenoble INP – UGA assure des enseignements de création d'entreprise principalement en formation initiale, en 2<sup>ème</sup> année du cycle ingénieur. L'objectif de ces enseignements est le développement d'un projet fictif, sur la base d'un apprentissage expérientiel.

La personne recrutée devra accompagner les élèves afin de développer chez elles et eux l'esprit entrepreneurial, c'est-à-dire l'esprit d'initiative et les savoir-faire et les savoir-être afférents, éventuellement en lien avec leurs différentes spécialités d'ingénierie.

Cette formation peut déboucher sur une intention entrepreneuriale et c'est pourquoi, la personne recrutée devra être en lien étroit avec l'écosystème grenoblois et notamment le Pôle Pepite Ozer de la Design Factory. Plus largement, il est attendu une capacité à tisser des liens forts avec le tissu socio-économique et à jouer le rôle d'interface entre celui-ci et nos écoles.

Enfin, la personne recrutée devra être capable de s'impliquer dans l'ingénierie pédagogique de ces formations ainsi que de proposer des pédagogies innovantes.

La personne recrutée pourra être amenée à participer à des enseignements transversaux de la CEI, à savoir : modules de créativité, modules de business games ...

Une capacité à assurer des enseignements en anglais de la part de la ou du candidat est un plus indéniable. Justifier d'une expérience professionnelle en entreprise/en création d'entreprise à partager serait également apprécié. Enfin, dans le contexte de nos écoles, un intérêt particulier pour les questions d'innovation et notamment les enjeux techniques et technologiques est indispensable de la part de la personne candidate.

## *Activités administratives*

La personne recrutée sera amenée à s'engager au service du collectif dans des fonctions pédagogiques et administratives : lien avec les écoles, participation à des projets

# Recherche

Laboratoire de rattachement : **CERAG**

Site web Laboratoire : <https://www.cerag.org/>

Contact : [berangere.deschamps@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:berangere.deschamps@univ-grenoble-alpes.fr)

Le CERAG (Centre d'Etudes et de Recherches Appliquées à la Gestion) est l'Unité de Recherche de l'UGA consacrée aux sciences de gestion. Toutes les disciplines de gestion y sont donc représentées (finance, comptabilité, systèmes d'information, gestion des ressources humaines, stratégie, marketing, logistique).

Le laboratoire CERAG est structuré en **trois axes de recherche**, en cohérence avec le projet IDEX et l'éco-système du l'UGA : [Anticipation et Gestion des Risques \(AGR\)](#), [Comportements Responsables et Enjeux Sociétaux \(CRES\)](#) et [Innovation et Complexité Organisationnelle \(ICO\)](#). Dans ces axes sont traités les enjeux de gestion importants dans notre société contemporaine : les risques et la résilience, l'adaptation et l'incitation à la responsabilité sociale des comportements, l'innovation et les transitions complexes.

Ces enjeux sont abordés à travers les objets qui font la spécificité des sciences de gestion :

- les marchés, en particulier leur régulation, leur sécurisation, les pratiques d'informations,
- les organisations et en particulier les processus de décision, de gouvernance, de collaborations, d'innovations à divers stades du développement, création, croissance, maturité
- les comportements individuels et collectifs, en particulier les comportements d'usage, de consommation, de travail, de management
- et enfin les instruments de gestion à la fois ressources et contraintes pour les activités de gestion. Le spectre est large, outils numériques, dispositions d'informations comptables, instruments de GRH ...

Les membres du CERAG conduisent leurs recherches à partir de méthodologies de collecte de données variées. Ces dernières peuvent relever de protocoles qualitatifs (entretiens individuels, ou de groupe, observations), quantitatifs (enquêtes, exploitation de bases de données) ou de modélisation. Ils sont engagés dans des recherches partenariales répondant à des demandes privées (des entreprises, associations professionnelles, syndicats...) ou publiques (ministère du travail, de l'industrie, de la santé) ou des recherches plus fondamentales.

Enfin, le laboratoire est engagé dans la mesure et la réduction de son empreinte carbone grâce à la démarche labo 1.5.

## **Profil de recherche :**

La personne recrutée, présentant une expertise en entrepreneuriat et innovation, devra être en capacité de s'intégrer dans l'axe thématique ICO du CERAG : Innovation et complexité organisationnelle. Les travaux peuvent être variés et porter sur l'entrepreneuriat et l'innovation aux sens larges. Dans les dix prochaines années, le CERAG est en particulier engagé dans le PEPR EnsEmble, portant sur le futur de la collaboration numérique et dans le Labex UG@rchitecture qui étudie la transition des territoires. La personne candidate démontrera comment elle s'intègre à ces projets structurants. En particulier, l'entrepreneuriat au sein du territoire est une thématique qui intéresse le laboratoire : la création d'entreprises collectives ou la création collective d'entreprises sur le territoire ; l'entrepreneuriat de territoire impliquant les citoyens et citoyennes dans une dynamique de soutien à l'économie locale ; l'entrepreneuriat à impact social ; l'entrepreneuriat et les formes alternatives d'organisation ; les start up à mission.

La personne recrutée participera activement au développement des thématiques du CERAG, développera et pilotera des projets de recherche à l'échelle locale, nationale et internationale. Les approches interdisciplinaires, en synergie avec les autres sciences humaines et sociales et avec celles de l'ingénierie sont les bienvenues. De même, des relations de recherche avec des équipes étrangères seront considérées comme un apport significatif pour le laboratoire.

Les recherches doivent conduire à une activité de valorisation, en particulier par des publications classées, en français et en anglais. Toutes les publications, à compter de la date de sa prise de fonction, devront être signées en respectant la charte en vigueur pour la signature unique des publications de l'Université Grenoble Alpes.

La personne recrutée sera encouragée à participer à l'équipe d'animation de la réduction de l'empreinte carbone du laboratoire

## Spécificités et contraintes particulières

Activités administratives liées aux fonctions de maître-esse de conférences : responsabilités d'unité d'enseignement, responsabilités de filières ou d'année.

Dans le cadre de la recherche, de l'excellence et de l'internationalisation croissante, la qualité des activités de recherche des candidates et candidats doit être attestée par des publications récentes dans les meilleurs journaux ou conférences internationaux de leur domaine.

## Processus de recrutement

Le dépôt de candidature s'effectue sur l'application Galaxie du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche doit être effectuée du 23 février 2023, 10 heures (heure de Paris) au 30 mars 2023, 16 heures (heure de Paris), date de clôture.

Tout document transmis hors application Galaxie ne sera pas pris en compte.

Lors de l'audition des personnes candidates par le comité de sélection, une mise en situation professionnelle en pédagogie sera demandée, les modalités seront communiquées lors de l'envoi de la convocation. Par ailleurs, il est envisageable qu'une partie de l'audition se déroule en anglais.