



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 39 laboratoires
8 300 étudiants et étudiantes
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Administrateur.trice systèmes et réseaux

Référence de l'offre	CONCOURS ITRF
BAP et Emploi-type Référens	BAP E – Administrateur.trice systèmes et réseaux
Catégorie/corps	Cat A – Ingénieur d'études
Diplôme requis	BAC+3
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation / localisation	Laboratoire d'Informatique de Grenoble – Campus universitaire de Saint-Martin-d'Hères
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	01/12/2024
Type de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire
Informations métier	jean-louis.mas@univ-grenoble-alpes.fr
Candidatures et informations RH	concours.itrf@grenoble-inp.fr

Le Laboratoire d'Informatique de Grenoble (LIG) est une unité mixte de recherche dont le projet scientifique s'inscrit dans l'informatique fondamentale et appliquée. Organisé en 22 équipes de recherche et 3 équipes soutien et support, il rassemble près de 450 personnes. Il a comme tutelles et partenaires : le CNRS, Grenoble INP, INRIA et l'Université Grenoble Alpes.

Il est situé principalement sur le campus de Saint-Martin d'Hères dans un bâtiment qui accueille 3 autres unités mixtes.

L'infrastructure informatique du laboratoire, principalement opensource, est bâtie sur un réseau desservant les 200 bureaux des utilisateurs et d'un data-centre où sont hébergés plus de 100 serveurs physiques ainsi qu'une plateforme de virtualisation comprenant près de 200 serveurs virtuels. Le LIG dispose également de plateformes technologiques matérielles et logicielles en constante évolution, dont une quinzaine de serveurs GPU.

La personne recrutée travaillera au sein de l'équipe de support à la recherche « Moyens Informatiques » du laboratoire, composée de 5 personnes (4,6 équivalents temps plein) sous la responsabilité du chef d'équipe.

Mission principale

La personne recrutée devra assurer, en collaboration avec 4 autres administrateurs systèmes et réseaux, l'administration de l'infrastructure informatique du laboratoire et une assistance de proximité auprès des équipes de recherche et des équipes support.

Il ou elle pourra être amené-e à travailler en collaboration avec les informaticiens des autres unités du bâtiment ainsi qu'à participer aux comités techniques de l'Université Grenoble Alpes.

Activités

Sécuriser la production des 250 serveurs du laboratoire et les services associés à l'infrastructure commune et aux prototypes de recherche :

- Sauvegarder, sécuriser les flux, prévoir et mettre en pratique des solutions de repli ou de contournement
- Installer, administrer et maintenir en condition opérationnelle nos serveurs Linux et notre parc de postes de travail Linux, Windows et MacOS X ;
- Assurer le bon fonctionnement, la sécurité et l'évolution des plateformes du laboratoire (grappes de calcul, virtualisation, conteneurisation)

Gérer et améliorer les évolutions et la maintenance des matériels, des logiciels et des systèmes :

- Suivre quotidiennement l'exploitation
- Participer au bon fonctionnement des services du SI interne (réseau, filtrage, applications web...)
- Participer à l'évolution technique de nos infrastructures existantes
- Conduire les projets d'infrastructure en apportant votre expertise

Automatiser :

- Déployer, configurer et faire évoluer les outils de déploiement et de maintenance du parc serveurs et postes de travail

Former, documenter, accompagner :

- Assurer le support technique des utilisateurs (niveau 2 et 3)
- Conseiller, accompagner et former les utilisateurs
- Assurer le partage de compétences au sein de l'équipe
- Référencer et documenter les processus de mise en œuvre, de mise à jour et d'exploitation

Collaborer :

- Assurer une veille technique et être force de propositions
- Participer, en tant que référent pour le laboratoire, à des comités techniques interuniversitaires
- Participer au développement des bonnes pratiques DevOps et à la mise en place d'outils liés

Compétences

- Environnements Systèmes : Linux (Debian, Ubuntu, RedHat), Windows, MacOS
- Infrastructures virtualisées : VMware
- Conteneurisation et orchestration : Foreman, Docker, Kubernetes
- Intégration continue / automatisation : Git/Gitlab, Ansible,
- Middleware : Apache, Nginx, Haproxy, Node.js, LDAP/Active Directory
- Langages de programmation : Python, Shell
- Bases de données : MySQL, PostgreSQL
- Supervision : Centreon
- Expertise des concepts et des techniques d'architecture des systèmes
- Expertise sur le système d'exploitation Linux et maîtrise des autres
- Maîtrise des outils d'intégration continue et de livraison continue
- Maîtrise de l'administration des services suivants : serveurs web et proxy, sauvegarde, supervision (Centreon), stockage.
- Maîtrise de la virtualisation des systèmes : VMWARE vSphere, Docker, Kubernetes
- Maîtrise d'un langage de programmation : python ou C++
- Maîtrise d'un système de déploiement de postes de travail
- Maîtrise d'un gestionnaire de configurations (Ansible, puppet).
- Maîtrise des bonnes pratiques liées à la sécurité
- Détecter et diagnostiquer les problèmes systèmes et réseaux
- Situer le niveau d'intervention et hiérarchiser les priorités
- Identifier clairement les besoins des utilisateurs
- Anglais : Niveau intermédiaire, B1 et plus
- Travailler en équipe
- Être force de propositions, assumer la responsabilité de projets
- Gérer les relations avec les utilisateurs (écoute, dialogue)
- Être autonome

Spécificités :

Après formation, possibilité de télétravail (2j/semaine)
Temps plein possible sur 4,5 jours

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail
-